

萬鈞伯裘書院 (2021-2022)
運用「學校發展津貼」計劃書

20-21 餘款：	\$42,780.87
21-22 撥款：	\$583,920.00
21-22 可用總額：	\$626,700.87

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 課程發展	1. 協助老師準備及處理教學有關的工作，減輕老師的工作量。 2. 協助老師運用資訊科技教學。	聘用教學助理兩名 1. 協助老師進行課程發展。 2. 協助老師設計及準備資訊科技教材。	1. 減輕老師準備教材以及督導部份學生活動方面的工作量，讓老師騰出更多空間專注發展不同主要學習範疇的課程發展。 2. 照顧不同學習能力學生的需要。	9/2021-8/2022	教學助理兩名。 \$440,000.00	1. 製作有質素的教材。 2. 教與學方面更廣泛運用資訊科技。 3. 學生學習興趣提高。 4. 老師、家長皆認同計劃能協助老師創造空間及提升教學效能。 5. 學生的校內試及公開試成績有所進步。 6. 學生的自信心、自尊感及對學校的歸屬感皆提升。	1. 透過課堂表現，評估學生進度。 2. 口頭諮詢學生、老師及家長對計劃的效用及意見。 3. 問卷調查學生、老師及家長對計劃的評價及意見。 4. 統計學生在校內試及公開試的成績表現。 5. 觀察學生參與活動的表現，評估學生各方面的增值。	梁翠雲首席主任
2. 照顧學生成長不同學習需要	1. 協助老師處理非教學有關的工作，減輕老師的工作量。 2. 協助統籌輔導學生的計劃，以解決學生在學業、感情與人際關係上遇到的難題。 3. 協助老師及學生統籌社會服務工作。	聘用教學助理一名 1. 協助統籌全校性獎勵計劃。 2. 協助統籌全校社會服務計劃。	1. 減輕老師處理非教學有關的工作量，讓老師騰出更多空間專注照顧不同學習能力學生的需要。	9/2021-8/2022	教學助理一名。 (約佔其一半工作) \$110,000.00	1. 學生學習興趣提高。 2. 老師、家長皆認同計劃能協助老師創造空間及提升教學效能。 3. 學生的校內試及公開試成績有所進步。 4. 學生的自信心、自尊感及對學校的歸屬感皆提升。	1. 統計學生全校性獎勵計劃積點。 2. 統計學生社會服務時數。 3. 口頭諮詢學生、老師及家長對計劃的效用及意見。 4. 問卷調查學生、老師及家長對計劃的評價及意見。 5. 觀察學生參與活動的表現，評估學生各方面的增值。	范家榮首席主任

<p>3. 多元學習</p>	<p>1. 支援學生參與多元學習課程，以照顧學生不同學習需要及興趣。</p>	<p>1. 購置多元學習設施。</p>	<p>1. 學生可獲得多元化的學習經歷，並發展職業抱負。</p>	<p>9/2021-8/2022</p>	<p>購置多元學習設施 \$70,000.00</p>	<p>1. 學生學習興趣提高。 2. 老師、家長皆認同多元學習課程能為學生多元化的學習經歷，並發展職業抱負。 3. 學生的自信心、自尊心及對學校的歸屬感皆提升。</p>	<p>1. 透過課堂表現，評估學生進度。 2. 口頭諮詢學生、老師及家長對計劃的效用及意見。 3. 問卷調查學生、老師及家長對計劃的評價及意見。 4. 觀察學生參與活動的表現，評估學生各方面的增值。</p>	<p>梁翠雲首席主任</p>
----------------	--	---------------------	----------------------------------	----------------------	---------------------------------	--	---	----------------

合共：\$ 620,000.00